



BIENVENUE
DANS UN
ENVIRONNEMENT
SAIN

LABEL DE QUALITÉ
THQSE®



SIST
santé
travail

CHARTRE D'ENGAGEMENT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LE CADRE DE LA DÉMARCHE THQSE.

Le **SIST de Narbonne** est engagée dans une démarche d'amélioration continue depuis plus de dix ans. Son organisation est **certifiée** au plus haut échelon depuis 2018 et la vitalité de son système de management de la qualité est très positive avec des propositions d'améliorations qui contribuent, chaque mois, à maintenir le positionnement au meilleur niveau de service vis-à-vis de ses parties prenantes.

Dans le référentiel de certification **AMEXIST** (label national de la démarche de progrès en santé), le champ d'action de la Responsabilité Sociétale et Environnementale est un passage obligé. C'est ainsi que depuis de longues années, le **SIST Narbonne** se questionne sur son amélioration et prend position en continue sur les trois piliers de la **RSE**¹, dans sa propre organisation.

Au-delà de son propre modèle de fonctionnement, le **Service de Santé au Travail** est un acteur écouté sur son champ d'expertise propre, c'est-à-dire la **prévention** des risques professionnels. C'est donc en tant qu'acteur principal de la prévention de proximité pour les **4500 entreprises privées** et **36 000 salariés** qu'elles emploient, que le **SIST de Narbonne** a également une responsabilité d'exemplarité tant sur son domaine de compétence, qu'en prévention primaire au sens le plus large possible.

C'est pourquoi le **Président du Conseil d'Administration** s'est engagé avec l'ensemble des collaborateurs à s'investir dans la responsabilité sociétale et donc sur le positionnement « RSE » du **SIST de Narbonne**, de se faire évaluer par un organisme certificateur et, à partir de ce point de départ, de se mettre en position d'amélioration.

¹ Les trois piliers de la Responsabilité Sociétale et Environnementale : Social, Environnemental et Economique.

L'OBJECTIF DE LA DÉMARCHE EST DOUBLE

Etre conforme à un référentiel **Très Haute Qualité Sanitaire, Sociétale et Environnementale** pour certifier notre engagement interne, continuer d'appuyer notre discours de **prévention** externe sur notre expertise scientifique de **SST** en y ajoutant les domaines couverts par le **certificat**.

Sur la base de notre propre expérience de la prise en compte de la **santé environnementale** et du **développement durable**, être un acteur-témoin sur notre territoire, pour nos adhérents et plus largement pour la population.

La sensibilisation, la formation et l'accompagnement des parties prenantes internes et externes sont donc des **objectifs opérationnels au long-court**.

Les engagements de première étape sur lesquels nous souhaitons avoir un positionnement clair et positif sont répartis classiquement sur les quatre domaines **Social et Société, Economique et Environnemental** de la démarche.

En base de notre existence, il est important d'inscrire le respect des droits de l'Homme. Au **SIST de Narbonne**, le respect des **droits de l'Homme** n'est pas une composante de son organisation, c'est une constituante et nous nous engageons à sélectionner des partenaires qui nous ressemblent de ce point de vue-là.

La raison d'être de notre **association** est de mettre en oeuvre toute action ayant pour finalité **d'éviter toute altération de l'état de santé des salariés** du fait de leur travail. Pour conduire cette mission, nous nous attachons continuellement à nous poser les questions de **l'équité de traitement** des adhérents et des salariés qu'ils emploient et d'évitement de la perte de chance pour leur **santé physique et mentale**.

FAVORISER LA SANTÉ DES SALARIÉS DU TERRITOIRE ET DES EMPLOYEURS qui les emploient est donc l'**objectif** que nous poursuivons. Mais il est important de noter qu'après des années où le travail était synonyme d'**altération de la santé**, nous sommes depuis le dernier **Plan Santé Travail National** dans une dynamique inversée non encore stabilisée qui définit clairement le travail comme **facteur de santé**.

LA DYNAMIQUE « MON TRAVAIL C'EST AUSSI LA SANTÉ »

Inventée au **SIST de Narbonne** avec les « **Relais de Prévention** » est en droite ligne de l'équilibre que nous recherchons. C'est presque devenu une Marque et nous nous engageons à la faire connaître et à l'offrir à chaque **SST de France** qui souhaiterait la mettre en place sur son territoire.

PROMOUVOIR LA QVT DES SALARIÉS

L'axe 2 du Plan Régional Santé Travail « **Le travail facteur de santé** », comporte dans son objectif 4 l'**amélioration de la qualité de vie au travail**. Le **SIST de Narbonne**, est engagé à part entière pour lui-même et pour les salariés des entreprises adhérentes dans cette **démarche qu'il promeut** de multiples façons.

PRIVILÉGIER LES CIRCUITS COURTS

De la même manière qu'être en **relation directe** avec chacun de nos adhérents et **au plus près d'eux** pour pouvoir les conseiller en **Santé et Sécurité au Travail** semble naturel à tout le monde, nous nous engageons à privilégier également les **circuits courts** dans nos achats tant du point de vue du **soutien** à l'économie de notre territoire que de la meilleure gestion de l'**impact environnemental** de nos besoins.

PILOTER NOS EFFETS SUR LA NATURE

Limiter nos consommations d'énergie et d'eau, **préserver** la qualité de l'air, **recycler** nos déchets, **promouvoir** les bienfaits de la nature sont des exemples sur lesquels nous nous engageons à agir et à nous doter d'**outils de pilotage** pour **nous améliorer** en interne et être source d'inspiration en externe.